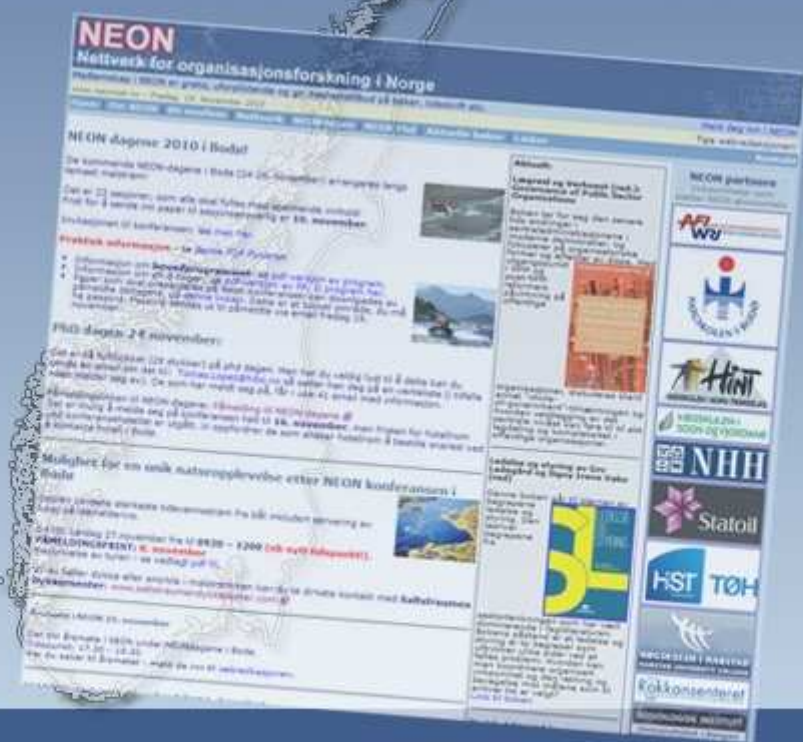
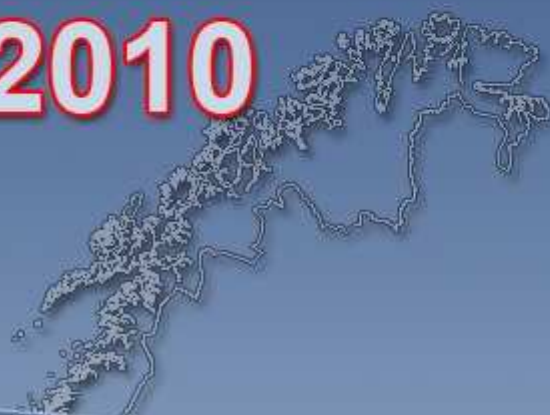


ÅRSMELDING NEON 2010



Årsmelding NEON 2010 - Innholdsfortegnelse

Årsmelding NEON 2010	3
Aktivitetsrapport fra sekretariatet, webredaksjonen og arbeidsutvalget 2010	7
Regnskap 2009	9
Foreløpig regnskap 2010	10
Budsjett 2011.....	11
NEON-dagene i Bodø 24-26. november 2010	12
Program NEON-dagene Bodø 2010.....	13
NEON-dagene i Oslo 2011	15
Vedlegg 1: Referat fra årsmøte 2009	19

Årsmelding NEON 2010

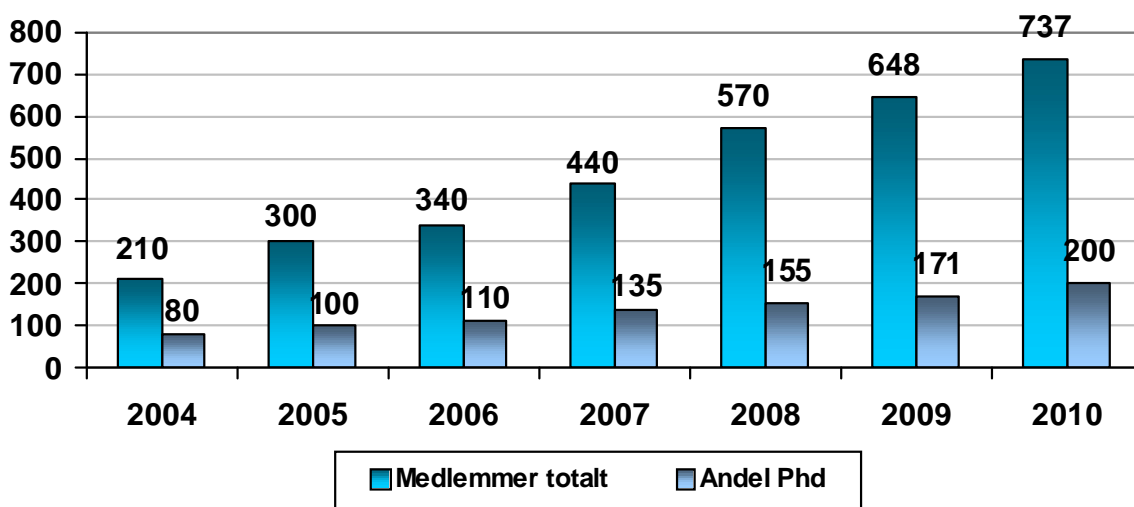


I år arrangeres NEON-dagene i Bodø, i regi av Handelshøgskolen i Bodø, Høgskolen i Bodø og Nordlandsforskning. Under temaet *Malstrøm* tar miljøene i Bodø stafettpinnen videre fra Universitetet i Agder og fjorårets arrangement i Kristiansand. Temaet reflekterer en oppfatning av at dagens organisasjonsforskning bør gjenspeile at organisasjoner eksisterer i en sosial malstrøm av kompleks informasjon, stadige skiftninger, nye ideer, trusler, hendelser og muligheter. Dette utfordrer mer mekaniske bilder av organisatorisk forutsigbarhet og planmessighet, i bytte mot et fokus på uforutsigbarhet, brudd, paradokser og kompleksitet. Arrangørene i Bodø har påtatt seg en omfattende jobb da NEON-dagene etter hvert har vokst til å bli en av de større nasjonale konferansene i sin del av den akademiske sfæren. Årets NEON-dager er den sjuende årlige konferansen på rad, mens selve nettverket har rukket å bli åtte år gammelt.

Nettverket NEON fungerer som et samlingspunkt for norsk organisasjonsforskning. Det er et nettverk av og for organisasjonsforskere på ulike nivå og med varierende faglig tilhørighet. Årsmeldingen for 2010 skal gi en oversikt over hva NEON har jobbet med i løpet av det siste året, og representerer grunnlagsdokumentet for årsmøtet som arrangeres under NEON-dagene i Bodø. Årsmeldingen retter seg mot både individuelle medlemmer og institusjonelle støttespillere, og det er viktig at årsmøtedeltakerne setter seg grundig inn i årsmeldingen.

NEON ble i 2003 stiftet av 20 organisasjonsforskere fra fire universiteter, handelshøgskolene, seks forskningsinstitutter og fire høgskoler. Formålet med nettverket skal være å fremme samarbeid og kontakt på tvers av fagmiljøer i Norge, bidra til sterkere norsk deltakelse og profilering i det internasjonale forskningsfeltet samt legge til rette for bedret utveksling og formidling av forskningsresultater.

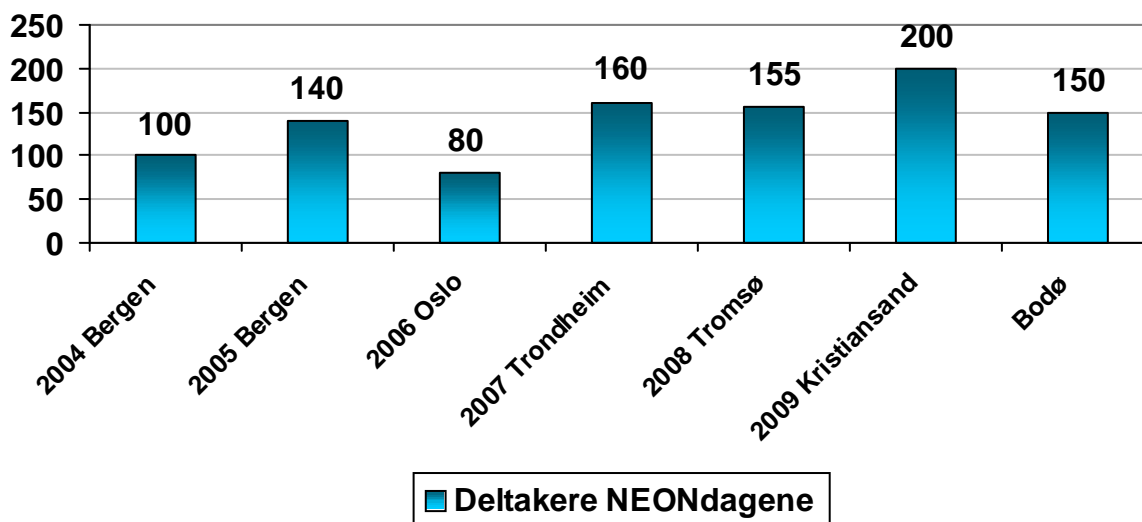
Helt siden begynnelsen har nettverket vært i kontinuerlig vekst. I 2007 hadde nettverket om lag 440 individuelle medlemmer, i 2009 var medlemstallet økt til 650 medlemmer – og i november 2010 har medlemstallet passert 735. Av disse er 199 registrert som PhD-studenter. De aller fleste av norske undervisnings- og forskningsmiljøer med organisasjonsfaglig tilknytning er representert på medlemslistene. Med andre ord har nettverket i perioden 2003 til 2010 vokst fra 20 medlemmer, til godt over 700.



Årets NEON-dager arrangeres som nevnt av de organisasjonsrelaterte miljøene i Bodø, i god dugnadsånd. Dorthe Eide fra Handelshøgskolen i Bodø leder en arbeidskomité for NEON-dagene 2010, der Asbjørn Røiseland, Jill Beth Otterlei, Per-Harald Rødvei og Arne Brinchmann fra Høgskolen i Bodø, Elisabeth Ljunggren og Evgueni Vinogradov fra Nordlandsforskning, og Alf-Håvard Dahl, Anneke Leenheer og Thomas Lopéz fra Handelshøgskolen i Bodø også bidrar til å skape et godt arrangement. De fleste av deltakerne i komiteen har lang ”fartstid” som både deltakere og sesjonsledere ved tidligere NEON-konferanser, og har slik god forståelse for hva konferansen er og hvordan man skal få til et vellykket arrangement.

Årets konferanse vil ventelig samle mer enn 150 deltakere til gruppe- og plenumssesjoner, paperframlegg og diskusjon, inspirerende foredrag og sosialt samvær. Det planlegges 23 parallelle sesjoner, som favner om et bredt spekter av tema som er relevante for organisasjonsforskere: Her er sesjoner som fokuserer på alt fra den siste utviklingen innen organisasjonsutvikling, på etikk og samfunnsansvar, på ledelse og styring med mere til. Samtidig har en del av sesjonene et nærmere definert empirisk nedslagsfelt, for eksempel organisasjonsforskning innen høyere utdanning, ulike deler av helsevesenet eller innen offentlig sektor generelt. I forkant av selve konferansen arrangeres også en egen PhD-workshop som vil samle nærmere 30 deltakere. Temaet for PhD-dagen er publisering: Hvordan går man fram for å oppnå det man ønsker? Hva er det tidsskriftene, redaktørene og reviewerne ser etter?

Deltakerantallet i Bodø ser ut til å havne rundt nivået for de siste tre årenes konferanser (se grafisk framstilling), som har variert mellom ca 150 og 200 deltakere. Antallet deltakere i Kristiansand i 2009 var svært høyt, men det er gledelig å se at antallet deltakere er i ferd med å stabilisere seg et sted mellom 150 og 200 deltakere. Dette betyr at 20-25 % av NEONs individuelle medlemmer stiller på de årlige konferansene.

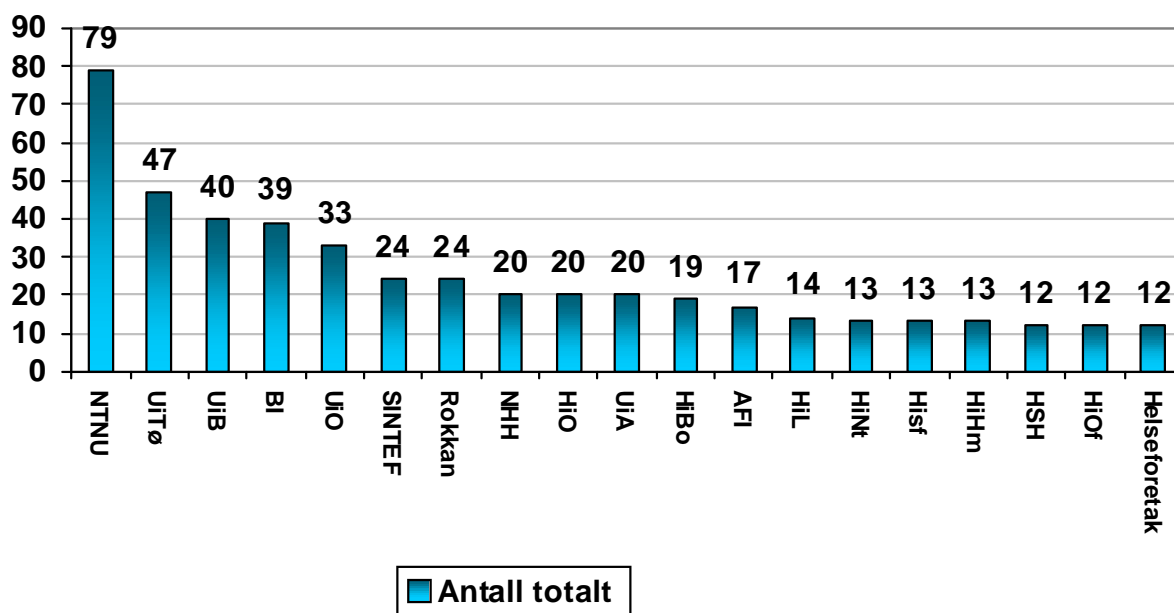


De to hovedfunksjonene som nettverket bidrar til å konkretisere, er nettsidene www.neonnet.no og de årlige NEON-dagene. Neonnet.no skal fungere som en lett tilgjengelig og aktuell ressurs for nettverket – og andre interesserte – og webredaksjonen legger vekt på å publisere oppslag om publikasjoner, seminarer og møter, forskningsnyheter, ledige stillinger, muligheter for forskningsopphold, lenker til relevante nettsteder og mye mer.

Webredaksjonen arbeider i hovedsak ut fra tips og henvendelser fra nettverkets medlemmer og enkelte andre tilfeldige bidragsyttere. Webredaksjonen fungerer i tillegg som nettverkets sekretariat, og står for den daglige driften av nettverket – inkludert økonomi, henvendelser til individuelle medlemmer og institusjonelle partnere, oppdatering av medlemslister og annet forefallende arbeid. NEONs webredaksjon og sekretariat forholder seg også til et arbeidsutvalg bestående av fem personer, som er nettverkets ansvarlige organ mellom årsmøtene (les mer om aktivitetene det siste året i aktivitetsbeskrivelsen).

NEONs økonomi hviler på bidrag fra samarbeidende institusjoner, i hovedsak institusjoner som hører hjemme innenfor universitets- og høgskolesystemet eller i instituttsektoren. Disse bidragene er i utgangspunktet frivillige, og det er grunn til å berømme de institusjonene som er med på å bygge fremtiden for norsk organisasjonsforskning. NEONs individuelle medlemmer har naturlig nok tilhørighet til disse institusjonene, og medlemsdatabasen gir oss en god pekepinn på hvor medlemmene hører til. Blant medlemmenes hjemmeinstitusjoner finnes representanter for alle typer organisasjonsinteresserte miljøer, fra de store universitetene, høgskolene og forskningsinstituttene til forlag og private selskaper.

Figuren gir en oversikt over institusjoner med 10 eller flere medlemmer:¹



I forhold til 2009 så viser medlemsutviklingen en del større bredde fordelt på institusjoner enn tidligere. I fjor var det 14 institusjoner som hadde 10 eller flere medlemmer, mens dette tallet har økt til 19 i 2010. Det er i første rekke høgskolene som har bidratt til denne utviklingen. Videre har nettverket også fått en del medlemmer fra helseforetakene.

Medlemmene fordeler seg i tre omtrent like store grupper:

- Høgskolene totalt: **255**
- Universitetene: **273**
- Andre: **230**

¹ NB: En del personer har mer enn en institusjonstilknytning

Kategorien "Andre" består av medlemmer fra forsknings- og instituttsektoren ellers, fra departementene, DIFI, kommuner, helseforetak, Norges Forskningsråd, Universitets- og høyskolerådet, samt medlemmer fra flere forlag, ulike konsulentfirma og private selskaper.

Årsmeldingen er videre disponert i en aktivitetsbeskrivelse fra sekretariatet/webredaksjonen, budsjetter og regnskap, og til sist vedlegg som inkluderer årsmøtereferat fra 2009, en presentasjon av NEON-dagene i Bodø (inkludert program), en kort presentasjon av planene for neste års arrangement, og forespørsel til institusjoner om økonomisk støtte til nettverket.

Med ønske om et godt arrangement i Bodø,

Kristin Lofthus Hope (prosjektleder NEON)

Simon Neby

Vidar Wangen Rolland

Kristin Rubecksen

Aktivitetsrapport fra sekretariatet, webredaksjonen og arbeidsutvalget 2010

Driften av NEONs sekretariat er organisert som et prosjekt ved Uni Rokkansenteret. Sekretariatet/webredaksjonen har også det siste året bestått av Kristin Lofthus Hope (prosjektleder) og Simon Neby fra Uni Rokkansenteret, Vidar Wangen Rolland fra NSD og Kristin Rubecksen fra Institutt for Administrasjons- og organisasjonsvitenskap, Universitetet i Bergen.

Sekretariatet – som i praksis også fungerer som webredaksjon – har hatt felles møter med noe ujevne mellomrom, om lag en gang i måneden. I tillegg har enkelte i sekretariatet hatt arbeidsmøter etter behov. Den jevne virksomheten har vært knyttet til drift av nettsider, formidling av innsendte tips og egenproduserte oppslag, vedlikehold av medlemsregister, og ulike aktiviteter knyttet til oppfølging av konferansen i Bodø. En oppgave har også vært å være behjelpelig med informasjon til kommende arrangører. I tillegg har oppgavene bestått av å besvare forespørslers om støtte til nettverket, utsending av felles nyhetsmailer til nettverkets medlemmer, og forestå kontakt med forlag som har avtale med nettverket. Av andre oppgaver kan nevnes produksjon av årsmelding, oppfølging av årsmøtesaker og aktivisering av arbeidsutvalget i NEON. Sekretariatet har i år ikke hatt oppgaver knyttet til vedtektsendringer eller lignende, og aktiviteten har slik hatt et mer rutinemessig preg.

Den såkalte "NEON-bibelen" som inneholder erfaringer og tips fra tidligere arrangement revideres kontinuerlig. Sekretariatet opplever at kontinuitet i konferansearbeidet gjennom viderefremidling av arrangørenes erfaringer, utfordringer og løsningsforslag er svært nyttig. I oktober ble det avholdt et telefonmøte mellom komiteen i Bodø og prosjektleder for sekretariatet.

Blant aktivitetene har de viktigste oppgavene for sekretariatet i det siste året vært å bistå arrangørene for årets konferanse i Bodø i tillegg til omlegging av nettsider som er under forberedelse. Nettsidene blir overført til ny server som vil tilhøre Uni Research og som skal være klar i løpet av høsten. Deretter vil arbeidet med å lage nye nettsider ta til, men domenet beholdes.

Når det gjelder finansiering av arbeidet i sekretariatet har vi i år prøvd ut årsmøtevedtaket som sier at en sender ut faktura til de som allerede er partnere, siden modellen en har hatt med utsending av brev har vært arbeidskrevende og tungvindt. Så langt ser det ut til at fakturautsending er effektivt og en god måte å få inn støtte fra dem som allerede er partnere, og vi har bare fått en retur av faktura. Sekretariatet er avhengig av å få inn små beløp fra mange institusjoner. Det er bare blitt sendt ut en forespørsel om å bli partner til Universitetet for miljø- og biovitenskap ved Gro Ladegård. Det var meningen at arbeidsutvalget i NEON skulle ta en mer aktiv rolle i å rekruttere nye partnere, men så langt har det vært vanskelig å aktivisere medlemmene i AU. Det er ikke valgt leder for arbeidsutvalget i år, og dette er en av oppgavene som en leder kan ta tak i.

Arbeidsutvalget har det siste året bestått av Kristin Lofthus Hope fra Uni Rokkansenteret, Erik Døving fra Høgskolen i Oslo (arrangør 2011), Laila Nordstrand Berg fra Universitetet i Agder (arrangør 2009) og Alf Håvard Dahl fra Handelshøgskolen i Bodø (arrangør 2010), og Øyvind Glosvik fra Høgskolen i Sogn og Fjordane.

Sekretariatet forventer at aktivitetsnivået og -innholdet det neste året vil være ganske likt innværende år når det gjelder støtte til konferansearrangør, men vi vil også prioritere innsatsen rundt opprettelsen av nye nettsider og bedre medlemsdatabase.

For sekretariatet/webredaksjonen,

Kristin Lofthus Hope
Simon Neby
Vidar Wangen Rolland
Kristin Rubecksen

Regnskap 2009

REGNSKAP 2009	18.11.10
----------------------	-----------------

PROSJEKT: 508211 NEON
PROSJEKTLEDER: Kristin Hope
OPPDRAGSGIVER:

INNTEKTER	Budsjett	Fakturert	Rest
Bevilgning	180 000	180 000	0
Overførte midler	89 810	89 810	0
Andre inntekter	0	0	0
Overføres neste år	0		0
SUM INNTEKTER	269 810	269 810	0

KOSTNADER (se spesifikasjon under)	Budsjett	Forbruk	Rest
Lønnskostnader	115 019	61 388	53 631
Driftsutgifter	98 605	29 010	69 595
Dekningsbidrag	56 186	30 694	25 491
SUM KOSTNADER	269 810	121 092	148 718

SPESIFIKASJON AV KOSTNADER

Lønns- og personalkostnader	
Lønn inkl. sos. kostnader	61 388
Stipend	
Lønn og personalkostnader totalt	61 388

Driftsutgifter	
Kjøp av utstyr	
Interne / eksterne tjenester	
Rekvisita, kontor og data	
Trykking, kopiering	
Bøker,abonnement, medlemskap	1 520
Telefon, adsl, porto, frakt	
Reiser, kurs, seminar, konf.avgifter	20 773
Dekningsbidrag	30 694
Annonser, representasjon	45
Andre kostnader	6 672
Driftsutgifter totalt	59 704

Totale prosjektkostnader	121 092
---------------------------------	----------------

MERKNAD


uni Røkkansenteret
Nygårdsgaten 5, N-5015 Bergen

Splauz Yheane
prosjekt & kontor

Foreløpig regnskap 2010

Regnskapet for 2010 gjelder for inneværende år, og er derfor ikke endelig. Det er imidlertid oppdatert per 18.11.2010.

REGNSKAP 2010	18.11.10
----------------------	-----------------

0

PROSJEKT: 508211 NEON
PROSJEKTLEDER Kristin Hope
OPPDRAGSGIVER

INNTEKTER	Budsjett	Fakturert	Rest
Bevilgning	150 000	150 000	0
Overførte midler	148 718	148 718	0
Andre inntekter	870	870	0
Overføres neste år	0		0
SUM INNTEKTER	299 588	299 588	0

KOSTNADER (se spesifikasjon under)	Budsjett	Forbruk	Rest
Lønnskostnader	179 238	112 527	66 711
Driftsutgifter	32 820	7 551	25 269
Dekningsbidrag	87 530	56 264	31 266
SUM KOSTNADER	299 588	176 342	123 246

SPESIFIKASJON AV KOSTNADER

Lønns- og personalkostnader	
Lønn inkl. sos. kostnader	112 527
Stipend	
Lønn og personalkostnader totalt	112 527

Driftsutgifter	
Kjøp av utstyr	
Interne / eksterne tjenester	
Rekvisita, kontor og data	
Trykking, kopiering	
Bøker,abonnement, medlemsskap	416
Telefon, adsl, porto, frakt	
Reiser, kurs, seminar, konf.avgifter	7 135
Dekningsbidrag	56 264
Annonser, representasjon	
Andre kostnader	
Driftsutgifter totalt	63 815

Totale prosjektkostnader	176 342
---------------------------------	----------------

Budsjett 2011

NEON

Budsjett 2011

INNTEKTSBUDSJETT

Bidrag fra samarbeidspartnere:

3 stk à 5 000	15 000
15 stk. à 10 000	150 000
1 stk à 20 000	20 000
Sum inntekter	185 000

KOSTNADSBUDSJETT

Lønnskostnader*	160 000
Drift/reiser	25 000
Reserve	
Sum kostnader	185 000

Resultat	0
-----------------	----------

* Lønnskostnader:

1 forsker II-mndverk, honorar redaksjon og web.

NEON-dagene i Bodø 24-26. november 2010

Hovedtema for NEON- dagene 2010 er "Malstrøm", og henspeler på Høgskolen i Bodøs naboskap til Saltstraumen, verdens sterkeste malstrøm. Malstrømmen representerer på den ene siden et uforutsigbart kaos av skiftninger, på den andre siden en presis orden av flo og fjære. Metaforen er treffene fordi dagens organisasjonsforskning bør gjenspeile at organisasjoner lever i en sosial malstrøm av kompleks informasjon, skiftninger, ideer, hendelser, trusler og muligheter. Metaforen utfordrer mekaniske bilder av forutsigbarhet og planmessighet, og fokuserer isteden på organisasjoners møte med uforutsigbarhet, brudd, paradokser og kompleksitet. Hvordan forstås og mestres denne malstrømmen av aktørene - individuelt og organisasjonsmessig? Når blir malstrømmen så kaotisk i arbeids- og organisasjonshverdagen at vi ikke finner ut av den, og hva blir konsekvensene da? Kan noen typer brudd åpne opp for endring mens andre stenger for positiv utvikling for individ eller kollektiv?

Foruten tre spennende plenumssesjoner som knytter an til malstrøm – metaforen, er det planlagt 23 gruppesesjoner på de to konferansedagene 25 og 26. november.

I tillegg blir det **Ph.d dag** den 24. november, en workshop med tema 'Veien til publisering'. Fire erfarne professorer deler sine erfaringer og gir veiledning på abstract. Påmeldingsfristen for **ph.d dagen** var **1. oktober**. Det er nå fullbooket (28 stykker) på phd dagen.

Gruppesesjoner, NEON 2010:

1. Kva er nytt innan OU?
2. Fra ledelse til styring?
3. Organisasjoner: Etikk og samfunnsansvar
4. Kritiske perspektiv på samstyring
5. Rettsliggjøring, demokrati og forvaltning
6. Prosjekter i organisasjonsteoretisk lys
7. Ledelse på norsk - Fokus på undervisning om og i ledelse i høyere utdanning
8. Helseorganisasjoner i malstrømmen
9. Additiv reformering
10. Kompleksitetstenkning i organisasjons –og ledelsesforskning
11. Fleksible temporære team og organisasjonsformer
12. Entreprenørskap i ulike organisasjonskontekster
13. Organisasjonskonsultasjon og lederutvikling
14. Innovasjon i service og opplevelser
15. Profesjon, utdanning, profesjon- og kunnskapsledelse
16. Prosessperspektiver på organisasjoner
17. Erfaringer med leder- og ledelsesutvikling i privat og offentlig sektor
18. Kjønnsperspektiv på arbeidsliv, regional utvikling, entreprenørskap og innovasjon
19. Erfaringsbasert organisasjonsutvikling
20. Miljø- og samfunnsansvar som integrerte deler av bedriftskulturen
21. "New Public Management" inspirerte endringer i offentlig sektor: Kun til ubehag eller en kilde til læring?
22. Ledelse og menneskelige utfordringer i hverdagens malstraum
23. Ledelse og organisering av sykehus

Program NEON-dagene Bodø 2010

WORKSHOP 'VEIEN TIL PUBLISERING'

Doktorgradsstudenter inviteres til workshop med temaet akademisk skriving og publisering. Fire professorer deler sine erfaringer fra internasjonal publisering, blind review og/eller redaktør ansvar.

Sted: Høgskolen i Bodø, auditorium 7.

Foreløpig program:

09.00: **Velkommen, introduksjon og presentasjonsrunde**

10.00: **Hvordan skrive abstract og nøkkelord som fenger? Kritiske faktorer og tips.** v/Bente Elkjær (tidligere redaktør i Management Learning).

11.00: **Hva skal til for å bli publisert? Hvordan lage brevet til redaktøren? Andre tips, sett ut fra hvordan en editor tenker.** v/Sara Carter (tidligere redaktør i Entrepreneurship Theory and Practice).

12.00-12.45: Lunsj

12.45-16.00: **Gruppearbeid.** Formål: Prøve å bla bruke tips og knagger fått i innleggene på formiddagen, samt innspill fra professoren og gruppemedlemmene til å gjøre det korte abstraktet og nøkkelordene bedre. Phd studentene har på forhånd blitt inndelt i gruppe og fordelt på hver av professorene. Alle i gruppen forventes å ha lest abstractene til de andre i gruppen. Alle studenter skal være discussant for en annen i gruppen.

16.00-16.15: Kaffe/te med noko attåt

16.15-16.45: **Fra form til innhold - reising og lesing som publiseringsressurser** v/Asbjørn Røyseland

16.45-17.15: **Hvordan foregår blind review? Vanlige kriterier som det evalueres etter, og hvordan tenke strategisk ut fra dem?** v/ Lars Kolvereid

17.15-ca 17.45: **Avrunding.** Studentene oppfordres til å raskt bearbeide det korte abstraktet og nøkkelord, for ny innsending før utskrivning av deltaker bevis.

20.00: Uformell middag på restaurant Bjørk i byen. Du bestiller og betaler selv.

Utover kvelden er det uformell møteplass på Topp 13, baren på toppen av Raddisson Blue.

24.11.2010	1000-1600	PhD-Workshop: "Veien mot publisering"								
Sted: HBO		Se eget program								
25.11.2010	0900-0930	Apning								
Sted: HBO		Kunstnerisk innslag								
	0930 -1030	Plenumsesjon: "Malstrøm I" "Organisatorisk læring gjennom forandring", v/ professor Bente Elkjær, Universitetet i Aarhus.								
	1100-1300	Nr. 6: "Prosjekter i organisatorisk lys" v/ Söderlund, Dale	Nr. 22a: "Ledelse og menneskelige utfordringer i hverdagens malstrøm" v/ Kvålshaugen, Wennes	Nr. 15a: "Profesjon, utdanning, profesjon." v/ Skauge, Forjro	Nr. 19: "Erfaringsbasert organisasjons utvikling" v/ Lindseth	Nr. 3a: "Organisasjoner: Etik og samfunnsansvar" v/ Kalleberg/Engelstad	Nr. 10: "Kompleksitetstakning i organisasjons- og ledelsesforskning", v/ Johannesen, Fardal	Nr. 14a: "Innovasjon i service og opplevelser" v/ Furuseth, Eide	Nr. 8a: "Helseorganisasjoner i malstrømmen" v/ Torjesen, Neby og Hallandvik	Nr. 12a-18a: "Entreprenørskap i ulike org kontekster, v/ Ilaasen, Alson, Ljunggren, Foss
	1300-1400	Lunsj								
	1400-1600	Nr. 1: "Kva er nytt innan OU?" v/ Molta	Nr. 22b: (forts) "Ledelse og menneskelige utfordringer i hverdagens malstrøm"	Nr. 15b (forts) "Profesjon, utdanning, profesjon."	Nr. 11: "Fleksible temporære team og org former" v/ Jonassen, Johannesen	Nr. 3b (forts) "Organisasjoner: Etik og samfunnsansvar"	Nr. 16a: "Prosessperspektiv på organisasjoner" v/ Østvik, Thuse	Nr. 14b (forts) "Innovasjon i service og opplevelser" forts	Nr. 8b (forts) "Helseorganisasjoner i malstrømmen"	Nr. 12b-18b (forts) "Entreprenørskap i ulike org kontekster"
	1600-1630	Kaffepause								
	1630-1730	Plenumsesjon - "Malstrøm II" "Kreativitet, integrering og livskvalitet - sett i lys av organiske og mekaniske perspektiv", v/ professor Ove Jacobsen, Høgskolen i Bodø.								
	1730-1830	Arsnote, NEON								
	2000-	Middag, Radisson								
26.11.2010	0845-0900	Apning Presentasjon av neste års konferanse								
Sted: Radisson	0900-1000	Plenumsesjon - "Malstrøm III" "The Atlantic divide. A generation of links and gaps in organizational research", v/ professor B. Guy Peters, Pittsburgh University.								
	1030-1230	Nr. 7: "Ledelse på norsk" v/ Lønes, Nilsen	Nr. 2a: "Fra ledelse til styring?" v/ Doving, Johnsen	Nr. 16b (forts) "Prosessperspektiver på organisasjoner"	Nr. 9: "Additiv reformering" v/ Vikje, Brinchmann	Nr. 20: "Miljø- og samfunnsansvar som integrerte deler av bedriftskulturen" v/ Inna Jacobsen	Nr. 21a: "NPM inspirerte endringer i off. sektor" v/ Andersen, Rødves			
	1230-1330	Lunch								
	1330-1530	Nr. 17: "Erfaringer med Lederutvikling." v/ Ringe, Line	Nr. 2b: (forts) "Fra ledelse til styring?"	Nr. 13: "Organisasjonskonsultasjon og lederutvikling" v/ Johannesen, Fardal	Nr. 12a-18a (forts) "Entreprenørskap i ulike org kontekster, v/ Ilaasen, Alson, Ljunggren, Foss	Nr. 23 "Ledelse og organisering av sykehus" v/ Nilsen, Nordnes	Nr. 21b: (forts) "NPM inspirerte endringer i off. sektor"			

NEON-dagene i Oslo 2011

Høgskolen i Oslo, den 16., 17. og 18. november 2011²

I 2011 skal Høgskolen i Oslo være vertskap for NEON-dagene. To utdanninger ved Høgskolen i Oslo (Økonomi og administrasjon og Offentlig styring og ledelse/Administrasjon og ledelse) er ansvarlig for arrangementet, som gjennomføres i samarbeid med Høgskolen i Akershus og Arbeidsforskningsinstituttet (AFI). På grunn av lang planleggingshorisont er det foreliggende forslaget til program foreløpig. Det er en innarbeidet tradisjon at andre deltakende institusjoner og personer kommer med forslag til deltema og sesjoner, og denne prosessen vil starte på nyåret 2011. Forslaget nedenfor vil likevel utgjøre hovedstammen i NEON-konferansen 2011, og danne utgangspunkt for invitasjoner om faglige innspill.

Det er tradisjon for at de ulike fagmiljøene setter sine segl på arrangementet, og at konferansen dermed gjenspeiler vertsinstitusjonens faglige egenart. Dette vil også være tilfelle i 2011, der hovedfokus settes på organisasjoners størrelse. Dette henspiller på at konferansen finner sted i Norges største by, men mest av alt på det vi oppfatter som en sentral variabel i dagens forskning på organisasjoner.

Arrangementskomiteen for NEON-dagene 2011 har delt ledelse, og består av:

- Førsteamanuensis Beate Elstad (Høgskolen i Oslo), komiteleder
- Førsteamanuensis Signy Irene Vabo (Høgskolen i Oslo), komiteleder
- Førstekonsulent Eli-Anne Bjørkedalen (Høgskolen i Oslo)
- Førsteamanuensis Knut Boge (Høgskolen i Akershus)
- Førsteamanuensis Erik Døving (Høgskolen i Oslo)
- Professor Åge Johnsen (Høgskolen i Oslo)
- Forskningsleder Lars Klemsdal (Arbeidsforskningsinstituttet)
- Førsteamanuensis Harald Koht (Høgskolen i Oslo)
- Førsteamanuensis Gro Ladegård (Høgskolen i Oslo/ Universitetet for miljø- og biovitenskap)
- Lektor Line Markussen (Høgskolen i Oslo)
- Førsteamanuensis Inger Marie Stigen (Høgskolen i Oslo)
- Førsteamanuensis Fred Strønen (Høgskolen i Oslo)

Dato for konferansen er fastsatt til 16., 17. og 18. november 2011. Konferansen finner sted på Høgskolen i Oslo i Pilestredet 35 på Holbergs plass, mens måltider inntas på SAS hotellet på Holbergs plass.

Målet er som tidligere å gjennomføre en konferanse med bred appell både til forskjellige forskningsmiljøer og til praksisfeltet innenfor organisasjon og ledelse i Norge. Vi ønsker å bygge videre på og legge oss nært opp til den strukturen som skiftende konferansevertskaper har utviklet over tid.

16. november settes av til PhD-dag med tittelen "Fra Taylor til Thorsrud – hva kan klassikerne fortelle oss?". Denne arrangeres og ledes av Åge Johnsen og Erik Døving, som vil

² Beskrivelsen av NEON-dagene 2011 er sakset fra arrangørens søknad om konferansestøtte.

arrangere et PhD-kurs som har til hensikt å gi et innblikk i utvalgte klassikere i organisasjonsfaget. Gjennom dette tiltaket ønsker vi å styrke breddekompetansen blant rekruttene i norsk organisasjonsforskning. Kjennskap til klassikere gir organisasjonsforskere en felles referanseramme som fremmer samarbeid på tvers av institusjoner og tradisjoner. Organisasjonsforskningen i Norge er livskraftig og vesentlig, men har fortsatt ikke oppnådd anerkjennelse som egen disiplin. En innføring i klassikerne vil gjøre forskningsrekruttene mer bevisst på at organisasjonsfaget har en egen historie og at faget eksisterer i kraft av seg selv og ikke bare som en anvendelse av innsikter fra andre disipliner. Rent praktisk vil kurset bestå i at deltakerne presenterer sammendrag og sammenlignende analyse av klassikere. Hver deltaker må analysere minst to klassikere, drøfte om klassikernes tema fremdeles er relevant for teori, forskning og praksis, og eventuelt identifisere hvilke aktuelle problemer og debatter tematikken fortsatt er relevant for. Deltakerne kan velge klassikere fra en på forhånd oppsatt liste av 25 klassikere eller de kan selv velge en eller flere klassikere. Dersom deltakerne selv velger klassiker, må valget begrunnes. Søknad om deltakelse i kurset skjer i form av utkast til kurspaper. Utkast til kurspaper skal presenteres på Phd-dagen, og utkastet vil bli kommentert av andre doktorgradsstudenter samt kursansvarlige. Arbeidet skal resultere i et paper som grunnlag for kursgodkjenning. Det vil bli gitt en frist etter Phd-dagen for innlevering av endelig utgave av paperet. Vi tar sikte på at kurset skal kunne inngå med 3 studiepoeng i de aktuelle PhD-programmene. I tillegg til deltakelse på Phd-dagen, vil Phd-studentene bli oppfordret til å få sine prosjekter diskutert i løpet av konferansen – enten som fulle papers eller gjennomdeltakelse i sesjoner for utvikling av prosjektideer (se nedenfor).

Resten av konferansen vil bestå av en blanding av plenumssesjoner, tema og sesjoner, som vi presenterer nærmere nedenfor. Som for tidligere konferanser vil den ha følgende tre elementer:

1. Formidling i vitenskapelige kanaler
2. Utadrettet populariserende formidling
3. Intern formidling til medlemmer av nettverket.

Ad 1.: Vi vil lage et spesialnummer av ett eller to tidsskrift hvor et mindre antall av konferansepaperne kan utvikles til fullverdige fagartikler. Fagmiljøet sitter i redaksjonen for to tidsskrift som vi i første omgang vil satse på. Det gjelder Nordisk Administrativt Tidsskrift (hvor Inger Marie Stigen er engasjert) og MAGMA (hvor Gro Ladegård er engasjert). Videre vil vi, i den grad det er aktuelt, kontakte de aktuelle tidsskriftene Nordiske organisasjonsstudier (NOS) og Scandinavian Journal of Management i tråd med hva som er gjort tidligere år. Det kan nevnes at nr. 1/2010 av NOS er et spesialnummer basert på NEON-konferansen i Tromsø i 2008.

Ad 2.: Høgskolen i Oslo har en informasjonstjeneste med egne journalister. Høgskolens mediansvarlige vil oppfordre deltakerne på konferansen til å skrive kronikker om temaer de presenterer. Vi vil også be deltakerne bruke det kontaktnettet de har i mediene. Avdeling for samfunnsfag vil opprette en egen nettside om konferansen som alle deltakernes institusjoner blir oppfordret til å lenke til. Vi anbefaler også alle deltakerne til å bruke sosiale medier for å skape blest om konferansen. De av deltakerne som blogger blir bedt om å blogge om og fra arrangementet. Høgskolens egen nettavis vil omtale konferansen og eventuelt lage sak til forskning.no.

Ad 3.: I samarbeid med NEON-nettverkets ledelse vil vi bruke nettverkets egne hjemmesider for å promotere konferansen og formidle resultatene fra konferansen til nettverkets deltakere.

Faglig innhold på NEON-dagene 2011

Hovedtema for NEON-dagene 2011 er størrelse, og vi har kalt konferansen ”Er det størrelsen det kommer an på?”. Dette henspiller på Høgskolens plassering i Oslo sentrum. Men mest av alt henspiller det på et viktig tema i organisasjonsteorien – og for forskning på organisasjoner. Organisasjonsmessige trender og moter kommer og går, og for tiden er fusjonsiveren stor både i offentlig og privat sektor. I offentlig sektor ligger det gjerne en reform eller utredning til grunn, mens økt forhandlingsmakt og høye avkastingskrav gjør seg gjeldende i privat sektor. Resultatet er det samme; større og mer komplekse organisasjoner. Kjente eksempler er NAV, de nye helseforetakene, det fusjonerte Nasjonalmuseet, eller innlemmelse av Norsk Hydros oljevirksohmets i Statoil. Og gjennom fusjoneringer i høgskole og universitetssektoren kjenner mange av oss dette på kroppen selv. Samtidig har vi hatt en periode med oppsplitting av organisasjoner i mindre enheter blant annet gjennom ”outsourcing”, nedbemanning og effektivisering av virksomheter. I offentlig sektor er spesielt fristilling i form av selskapsdannelser og etablering av resultatenheter vel kjente eksempler på tiltakende spesialisering. Gjennom medieoppslag ser vi at utfordringene står i kø enten organisasjonen vokser eller blir mindre, og det er tydelig et stort behov for vår kunnskap og kompetanse med basis i organisasjonsfaget. Så hva vet vi egentlig om betydningen av størrelse i organisasjoner? Hvilke konsekvenser har det på øvrig organisasjonsstruktur, prosesser, og resultat? Hva sier forskningen om stordriftsfordeler og ulemper? Finnes det en optimal størrelse på avdelinger og organisasjoner? Hvordan bør lederstrukturer endres i takt med økende størrelse? Hvordan vokse eller bli mindre på en best mulig måte uten for store omkostninger både for den enkelte ansatte, organisasjonen, og samfunnet? Hvordan har synet på størrelse av organisasjoner endret seg historisk sett? Og hvilke scenarier ser vi for oss fremover? Dette er bare eksempel på spørsmål vi vil stille. Vi vil selvsagt invitere potensielle deltakere til å komme med egne spørsmål og forslag til tema for konferansen.

De planlagte plenumssesjonene er nærmere spesifisert nedenfor. Vi er i disse dager i kontakt med de påtenkte bidragsyterne, og titlene på foredragene må anses som foreløpige.

I: *Størrelse – glemt i organisasjonsteorien?* v. Jan Thorsvik, professor, Universitetet i Agder

II: *Helseforetakene – for store eller for små?* v. Siri Hatlen, adm. dir. Oslo Universitetssykehus

III: *Fusjon ved Nasjonalmuseet* – omvisning og diskusjon, v. direktør Audun Eckhoff Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design

IV: *Kontrakt som alternativ til sammenslåing?* v. Torgeir Reve, professor, Handelshøyskolen BI

Når det gjelder øvrige tema og sesjoner, har det vært tradisjon for at rammen i utgangspunktet er åpen og tillater ulike typer aktiviteter. Formen på sesjonene vil også variere. Noen sesjoner vil bli basert på paper-presentasjon, der paperene distribueres blant deltakerne i forkant av konferansen. Andre temagrupper vil invitere til papers som presenterer arbeider i en tidlig fase av prosjektutvikling eller artikkelskriving. Hensikten med dette er å tiltrekke også de som akkurat er i gang med et prosjekt, eller som har behov for å diskutere sine foreløpige tanker før de kommer i gang med en artikkel eller liknende. Noen sesjoner vil også gi rom for faglige diskusjoner basert på muntlige presentasjoner. Fra programkomiteens side har vi konkretisert noen sesjoner med utgangspunkt i det overordnede temaet for konferansen så vel som HiO-miljøets fagprofil. Vi er anbefalt av tidligere arrangører at det vil lønne seg å sørge for en viss struktur og ansvarlighet i forhold til de tema og sesjoner som planlegges. Vi legger derfor opp til at ansvarlige i arrangementskomiteen ivaretar ansvaret for å fylle bestemte tema med tilstrekkelig antall sesjoner og deltakende paper. De foreslåtte temaene vil imidlertid bli

bearbeidet videre, basert også på innspill fra NEON-nettverkets medlemmer i løpet av våren 2011.

I utgangspunktet vil en sesjon bli satt av til ulike tema som knytter an til konferansen hovedspørsmål angående relevans av organisasjoners størrelse, en til papers i en tidlig fase og en til diskusjon av aktuelle temaer på tvers. De to øvrige sesjonene som er spesifisert nedenfor tar opp brede tema som vi erfaringsmessig vet at etablerte miljøer vil ha interesse av å delta på og bidra med sesjoner til. Tradisjonen tilsier at det også skal være rom for å komme med innspill på fritt grunnlag fra organisasjonsforskerne landet over, slik at det er lagt inn fleksibilitet i programmet som åpner for forslag både til tema og sesjoner.

De fem temaene vi så langt har planlagt er listet opp nedenfor. Ytterligere detaljering krever videre arbeid og utprøving i forhold til interessen blant potensielle deltakere:

Tema 1: Størrelse og organisering, v. Erik Døving og Inger M. Stigen (HiO)

Sesjon 1: Størrelse og organisasjonsstruktur

Sesjon 2: Fusjoner og fisjoner i offentlig og privat virksomhet

Sesjon 3: Strategiske allianser

Sesjon 4: Organisatoriske implikasjoner av samhandlingsreformen

Tema 2: Utvikling av prosjektideer, v. Line Markussen og Harald Koht (HiO)

Sesjon 1 & 2: Åpne

Tema 3: Temaer på tvers, v. Gro Ladegård (UmB/HiO)

Her vil åpnes for invitasjon av foredragsholdere som innledere til diskusjonene.

Sesjon 1: Størrelsens betydning for pedagogikk

Sesjon 2: Nettverksorganisering av FOU – et alternativ for å bli stor (nok)

Sesjon 3: Innholdet i organisasjonsfaget (på innføringsnivå) – hva er viktig?

Tema 4: Arbeidsmiljø, v. Lars Klemsdal (AFI)

Sesjon 1: Arbeidsmiljø og størrelse

Sesjon 2: Planlagte endringer i store organisasjoner

Tema 5: Innovasjon og ledelse, v. Åge Johnsen (HiO) og Knut Boge (HiAK)

Sesjon 1: Innovasjon og entreprenørskap i offentlig og privat tjenesteyting

Sesjon 2: Facility Management

Sesjon 3: Service Management

Vedlegg 1: Referat fra årsmøte 2009

Referat: NEON årsmøte 2009.

Tid og sted: 19.11.2009 (NEON-dagene 2009), Hotel Caledonien, Kristiansand

Møteleder: Kristin Lofthus Hope

Referent: Simon Neby

Tilstede: Representanter for Uni Rokkansenteret, Universitetet i Agder, Høgskulen i Sogn og Fjordane, Trondheim Økonomiske Høgskole, Høgskolen i Oslo, Institutt for Administrasjons og Organisasjonsvitenskap (UiB), Handelshøgskolen i Bodø, Handelshøgskolen BI, SINTEF Teknologi og Samfunn, Universitetet i Stavanger, Statoil

Foreslått dagsorden:

1. Konstituering av årsmøtet
2. Årsmelding for NEON, inkludert regnskap 2009 (foreløpig)
3. Budsjett 2010
4. Neonnet - utfordringer
5. NEON-dagene 2010
6. NEON-dagene 2011
7. Valg av representanter til arbeidsutvalg
8. Eventuelt

Referat:

1. Konstituering av årsmøtet for NEON 2009

Årsmøtet konstituerer seg selv. Alle individuelle medlemmer og institusjonelle bidragsytere har møterett, institusjonelle partnere har stemmerett. To saker meldt til eventuelt ble i praksis slått sammen til en felles diskusjon (se pkt. 8).

2. Orientering om årsmelding, inkludert regnskap 2009

Kristin Lofthus Hope redegjorde for innholdet i årsmeldingen, blant annet om medlemsutvikling, arbeidet med konferansen, gjøremål for sekretariatet/webredaksjonen, arbeidet med finansiering av nettverket og regnskap for 2009. Medlemstallet øker stadig, noe som gir en del utfordringer for vedlikehold og oppdatering av medlemsdatabasen – mye fordi databasen er basert på egenrapportering av institusjonell tilknytning. Sekretariatets gjøremål blir stadig lettere, etter hvert som det utvikles rutiner og erfaring. Når det gjelder regnskapet for 2009, var dette på årsmøtetidspunktet et foreløpig regnskap (budsjettåret for NEON følger kalenderåret). En del midler ble overført fra 2008 til 2009, noe som gjør at budsjettet størrelse er omtrent likt fjorårets – til tross for litt nedgang i det reelle inntektsnivået. Det viser seg å være litt vanskelig å få finansiering fra enkelte institusjoner, blant annet fordi det krever en viss innsats i forhold til ”purringer” på institusjoner som har en del medlemmer i nettverket.

Vedtak: Eksisterende staser for institusjonelle partnerskap videreføres for 2010.

3. Budsjett 2010.

Forslaget til budsjett for 2010 tilsvarer budsjettet for 2009, med korreksjoner dersom nødvendig. I lys av redegjørelsen for økonomien i 2009, oppstod en diskusjon om institusjonelle partnerskap og hvordan man eventuelt kan sikre en større ”dekningsgrad” blant de institusjonene som har medlemmer i nettverket. Paul G. Roness fra Institutt for Adminstrasjons- og Organisasjonsvitenskap anførte at det ville være riktig og viktig å synliggjøre endrede økonomiske forhold i budsjett og regnskap. Berit Moltu fra SINTEF

mente at det nok finnes en del potensielle bidragsytere blant institusjoner som ikke først og fremst driver forskning/undervisning, eksempelvis større selskapet som Statoil og selskaper i FoU-sektoren. Dorthe Eide fra Handelshøgskolen i Bodø påpekte også at det finnes en del organisatoriske ”mellomløsninger” der det ikke er gitt hvem som eier medlemmene, slik tilfellet er med forholdet mellom Høgskolen i Bodø og Handelshøgskolen i Bodø.

Sekretariatet opplyste at praksis her har vært at det er medlemmenes egenrapportering som danner grunnlag for hvem det sendes en forespørsel om bidrag til, og at det i praksis kan være vanskelig å avgjøre hvem som hører hjemme hvor – og hvem det er riktig å fremme en forespørsel overfor. Irene Hepsøe fra Trondheim Økonomiske Høgskole pekte på at bare 3 av 9 store institusjoner bidrar, og det er svært viktig å få inn bidrag fra disse – fordi det utgjør en forskjell på nærmere 50 % av budsjettet. Alf Håvard Dahl fra Handelshøgskolen i Bodø påpekte at det vil være viktig å ansvarliggjøre medlemmer som er hjemmehørende i den enkelte institusjon, slik at man kan være sikker på at forespørsler om bidrag tas videre.

Ragnhild Kvålshaugen fra BI mente det kunne være formålstjenlig å endre rutine for slike forespørsler noe; at man ved å endre form og innhold og ved å sende en faktura i stedet for en generell forespørsel vil kunne få inn flere bidrag. Grete Wennes fra TØH oppfordret til å ”legge vekk snillismen” og bruke nettverket aktivt når NEON skal finne finansieringsbidrag. Oppsummeringsvis forelå dermed et forslag om å endre rutine og arbeidet med finansiering.

Vedtak: Årsmøtet vedtok foreslått budsjett for 2010, men forutsatte at sekretariatet jobbet med å endre/forbedre rutine for innhenting av finansielle bidrag.

4. Orientering om neonet

Vidar W. Rolland orienterte om utfordringer knyttet til nettsidene og medlemsregisteret. Plattformen som siden er bygget på er til dels utidsmessig og oppleves i en del sammenhenger også uhensiktsmessige og arbeidskrevende. Det ville være en fordel med et system som bedre integrerte forholdet mellom medlemsdatabasen, nettsidene og sekretariatets oppgaver – ikke minst fordi nettverket nå begynner å bli såpass stort at det krever mer å holde oversikt og drifte de ”digitale oppgavene” som er så viktige for nettverket. Dette er noe sekretariatet/webredaksjonen må jobbe med i 2010, og som potensielt kan være ressurskrevende. Et forslag er å flytte nettsidenes innhold til plattformen Joomla, som også tilbyr et communitybasert medlemssystem der medlemmene selv registrerer og oppdaterer innhold.

5. Orientering fra arrangørene av NEON-dagene 2010 – Handelshøgskolen i Bodø

Fra arrangørene stilte Alf Håvard Dahl, Dorthe Eide, Elisabet Ljunggren og Asbjørn Røiseland. NEON-dagene 2010 vil arrangeres i Bodø, under fanen ”malstrøm” – som igjen antyder den lokale forankringen og et fokus på strømmene i samfunnet eller et generelt strømningsperspektiv. Arrangørene ønsker å reflektere særpreget ved fagmiljøet i Bodø, knyttet til blant annet praksisfilosofi, innovasjon og entrepenørskap, etikk og miljø, og samfunnsansvar. Det er et ønske om å videreutvikle og forbedre arrangementet videre, blant annet gjennom å skape videreførte møteplasser og samarbeid med sekretariat og tidligere arrangører. Det kan også være aktuelt for andre enn forskere å foreslå tema og grupper, og en ser gjerne at workshops kan brukes som publikasjonsforberedende arbeid – kanskje med spesielt inviterte Harald Thorstensen anførte i en kommentar, med bakgrunn i erfaringer fra årets konferanse, at man kanskje burde legge visse minimumskrav eller rammer for organisering av sesjonene – for eksempel at man bør beregne minimum en halv time til hvert framlagte paper.

6. NEON-dagene 2011 – Høgskolen i Oslo

Fred Strønen og Åge Johnsen orienterte om HiOs forslag til arrangement i 2011. De ser for seg å følge de tradisjonene som allerede er etablert, men vil gjerne gjøre forbedringer også. Det er ikke tatt noen endelig beslutning om lokalisering (HiO eller et hotell?), eller om det kan være aktuelt å knytte seg til andre aktører på Østlandet eller i Oslo-området; de vil gjerne mobilisere det generelle organisasjonsfaglige miljøet i Oslo. Arrangørene ser for seg å bruke en del tid på å sikre kvaliteten på arrangementet. Uten at arrangørene har tatt stilling til noe bestemt tema, er blant annet historie et av stikkordene som er nevnt – hva kan organisasjonsfaget hente fra historiefaget? Dette er fortsatt åpent. Forslag til vedtak var at Høgskolen i Oslo tildeles NEON-dagene i 2011.

Vedtak: Høgskolen i Oslo får arrangere NEON-dagene 2011.

7. Valg av representanter til arbeidsutvalget

Årsmøtet foreslo følgende kandidater til å sitte i NEONs arbeidsutvalg fram til konferansen i 2010: Laila Nordstrand Berg fra Universitetet i Agder (arrangør 2009), Alf Håvard Dahl fra Handelshøgskolen i Bodø (arrangør 2010), Kristin Lofthus Hope fra Uni Rokkansenteret (sekretariat/prosjektleder for NEON), Erik Døving fra Høgskolen i Oslo (arrangør 2011) og Øyvind Glosvik fra Høgskolen i Sogn og Fjordane.

Under denne diskusjonen meldte Høgskolen i Sogn og Fjordane ved Øyvind Glosvik sin interesse for et tydeligere engasjement – og muligens som framtidig arrangør, likeens som Universitetet i Stavanger ved Jan E. Karlsen gjorde det. Årsmøtet opplever dette som positivt og gledelig!

Vedtak: Arbeidsutvalgets sammensetning vedtas ved akklamasjon!

8. Eventuelt

Alf Håvard Dahl meldte en generell diskusjon om nettverket og konferansens innretning som tema til eventuelt. Hvordan skal vi forholde oss til forholdet mellom forskning og praktikk? Hvilket forhold har vi til nordiske kolleger? Berit Moltu påpekte at vi for så vidt allerede opplever en del ”voksesmerter” på grunn av kraftig vekst, og at vi kanskje må tenke på dette også framover – blant annet i forhold til kapasitetsproblemer. Randi Kvålshaugen påpekte at NFF allerede har en egen nordisk konferanse som arrangeres annethvert år. Kristin Lofthus Hope påpekte at nettverkets formål kanskje er mest rettet mot det norske organisasjonsfaglige miljøet, men at det er viktig å beholde og dyrke den åpenheten som vi allerede har. Åpenheten gir noen utfordringer, og det er kanskje nærliggende å evaluere årets rekordstore konferanse med bakgrunn i praktiske utfordringer – og tilføye eventuelle momenter i ”NEON-bibelen”; dette er også viktig for framtidige arrangører å tenke på. Grete Wennes mente at det er gledelig med vekst og at åpenhet og en inkluderende holdning i seg selv er bra; det er viktig å holde på mangfoldet som nettverket og konferansen i dag favner. Donatella DiPaolo påpekte at man kanskje kan vurdere andre konkrete omgangsformer for konferansevirksomheten, for eksempel debatter, diskusjonsbaserte grupper, rundebord, eller lignende. Laila Nordstrand Berg mente det var viktig å ta en diskusjon knyttet til kvaliteten på papers internt i arrangørkomiteene, fordi en del gruppeledere nok vegrer seg for å si nei – selv om det av og til er riktig. Asbjørn Røiseland lurte på om man ikke burde vurdere et tak på antall deltakere på hver gruppe. Kristin Lofthus Hope mente at dette var en sak som arbeidsutvalget godt kan jobbe videre med, i samarbeid med sekretariatet og framtidige arrangører.

Vedtak: Arbeidsutvalget følger opp diskusjonen om praktiske utfordringer knyttet til håndteringen av nettverkets vekst og konferansens stadig økende omfang.