

Akademisk Skavlan 2012

Ryktet gikk allerede første dag av NEON-konferansen – andre workshop-sesjoner ville få hard konkurranse av “Akademisk Skavlan”. Også i år loset Berit Moltu utvalgte paneldeltagere og oss tilhørere fra akademia og organisasjonsverden trygt gjennom en rekke organisasjonsteoretiske tema. I godstolene satt professor Tian Sørhaug (UiO) og Statoils HR-direktør for norsk sokkel Asbjørn Løve.

I tråd med årets konferansetema “organisatorisk størrelse”, gikk første sveip innom Statoils matriseorganisering og dets sterke elementer av kontroll. Løve stadfestet at den organisatoriske grunnpilaren i store Statoil – matrisen – er grunnfestet i prinsippet om kontroll og styring.

Når det gjaldt forholdet mellom ledelse og styring konkluderte Sørhaug pragmatisk at begge må være tilstede: Mens ledelsesaspektet tar seg av det nye og uforutsette, utøves styring for å korrigere for avvik. Hans fortsettende refleksjon rundt at “autoritet ikke virker uten motstand”, håper vi inspirerte Løve, som er vant til å sjonglere i samarbeidsmodellen for å implementere endring på norsk sokkel.

Og slik vandret vi mellom en rekke aspekter ved ledelse og styring. Berit navigerte lett og ledig mellom teknologiske satsinger, globalisering av Statoil, rotasjonsordninger på norsk sokkel og innovasjon. I omvendt eller restrukturert rekkefølge.

Et tema som interesserte mange av de tilstedeværende organisasjonsforskerne som har eller har hatt oppdrag for Statoil var Løves hjertesukk om bedre strategisk ledelsesforankret bruk av forskere for å få bedre nytte av forskningen. Han ble diskret minnet om en godt etablert aksjonsforskningstradisjon der den tillitsfulle forankringen mellom forskere, ledelse og i mange tilfeller også foreningene er forutsetningen for samarbeidet.

Et siste, brennhett tema fra talkshowet bør imidlertid fremheves. Petroleumstilsynet er svært opptatt av at Statoil skal lære av sine feil. Systematisk og strukturert organisatorisk læring er fremtiden i Statoil og andre store selskap. Hvordan går så kontroll og styring i hop, Sørhaug og Løve? Usikkerhet må oversettes til identifiserte risiki, sa Sørhaug – som er mer konkrete og lettere å håndtere enn den store sekkeposten “usikkerhet”.



Til neste år anbefaler vi at Berit i god Skavlandsk ånd hyrer inn en toppseedet artist til å avslutte seansen. Ellers stod dette til "Meget godt pluss".